

**COMUNE DI BROSSASCO
PROV. DI CUNEO**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO COMPARTO ENTI LOCALI
ANNO 2015**

RIPARTIZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2015

L'anno duemilasedici, il giorno 15 del mese di dicembre alle ore 9,30 nella residenza del Comune di BROSSASCO

TRA

La delegazione di parte pubblica costituita dal Segretario Comunale Dr.ssa Monica Para
E

Per la Segreteria Territoriale Fps Cisl: Sig.ra Desogus Flaviana

Per la Segreteria Territoriale FP Gigl: assente

In rappresentanza delle R.S.U. del Comune di Brossasco Sig.ra Lanza Ilaria

Le parti come sopra rappresentate concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti, sottoscrivendole in apposito spazio finale.

Premesso che la precedente Contrattazione Decentrata Integrativa (anno 2014) è stata definitivamente sottoscritta in data 11/03/2015

Le parti, come sopra rappresentate, concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti sottoscrivendole in apposito spazio finale

**Art. 1
Campo di Applicazione**

Il presente C.C.D.I. si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato (compatibilmente con la natura del contratto a termine), dipendente dell'Ente Comune di Brossasco.

**Art. 2
Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto**

1 – Il presente contratto concerne il periodo 1° Gennaio 2015– 31 Dicembre 2015 per la parte economica.

2 – Il presente contratto conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto collettivo decentrato integrativo o sino all'approvazione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente CCDI. In tal caso le parti si riservano di riaprire il confronto mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il presente contratto decentrato.

Art. 3
Risorse decentrate disponibili per l'anno 2015

1. Il Fondo per le politiche di sviluppo è destinato, secondo le previsioni degli artt. 15 e 17 del C.C.N.L. 1998/2001 a finanziare l'attuazione della nuova classificazione del personale, a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi.
2. Pertanto, alla data della stipula del presente accordo, il "Fondo per le Politiche di Sviluppo -F.P.S." disponibile per il finanziamento delle finalità e degli istituti previsti dall'art. 17 del medesimo C.C.N.L. 1998/2001, relativo all'anno 2015 ammonta a:

- €. 20.851,92 suddivisi in €. 19.308,48 per la parte stabile ed €. 1.543,44 per la parte variabile;

Art. 4

Le parti concordano che il residuo contrattabile di € 7.574,01 viene così suddiviso:

- €. 810,00 quale indennità di rischio (legato alle presenze) da ridistribuire tra n. 2 operai e n. 1 cuoca (art. 37 CCNL 14.9.2000);
- €. 300,00 quale maneggio valori (art. 36 CCNL 14.9.2000);
- €. 500,00 quale specifica responsabilità per n. 1 unità vigile (art. 17 c. 2 lett. f);
- €. 1.000,00 quale specifica responsabilità per n. 1 unità area amministrativa (art. 17 c. 2 lett. f);
- €. 1.500,00 quale specifica responsabilità per n. 2 unità area tecnica (art. 17 c. 2 lett. f);
- €. 1.600,00 quale indennità di disagio da ridistribuire tra n. 2 operai e n. 1 cuoca (art. 37 CCNL 14.9.2000);
-

Art. 5

Le parti concordano che la somma di €. 1.800,00 viene distribuita come produttività ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett a (c.c.n.l. 01/04/99), a seguito valutazione/liquidazione,

Art. 6
Progressioni Orizzontali

Le parti concordano che non vengono effettuate progressioni orizzontali nell'anno 2015.

L'insorgere di eventuali contestazioni sarà oggetto di esame congiunto per individuare soluzioni condivise.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

SEGRETERIO COMUNALE

RSU

LA PARTE SINDACALE

CISL FPS

CGIL FP

FONDO 2015
COMUNE DI BROSSASCO

COSTITUZIONE FONDO	
FONDO STABILE	
IMPORTO FONDO STORICO	14.555,48
riduzione 3% straordinario (CCNL 1.4.99 art. 15 c.1 lett. m)	243,84
Incremento 0,62% monte salari 2001 (CCNL 22.1.04 art. 32 c. 1)	1.124,60
Incremento 0,50% monte salari 2001 (CCNL 22.1.04 art. 32 c. 2)	906,93
Incremento 0,20% m.s. 2001 per finanziamento alte professionalità	362,77
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.04	141,25
Ilcremento 0,50% monte salari 2003 (CCNL 9.5.06 art. 4 c. 1)	719,76
Dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9.5.2006	344,31
Incremento 0,60% monte salari 2005 (CCNL 11.4.08 art. 8 c. 2)	909,54
Totale fondo stabile	19.308,48
FONDO DINAMICO	
Ulteriori risorse art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99	
Incremento 1,2% monte salari 1997 (art. 15 c. 2 CCNL del 1/4/1999)	1.543,44
Economie fondo 2014	
Totale fondo dinamico	1.543,44
TOTALE FONDO 2015	20.851,92

A DETRARRE FONDO STABILE	
Indennità di comparto 2015	3.100,93
Costo progressioni orizzontali	10.176,98
Totale spese fondo stabile	13.277,91
Avanzo fondo stabile	6.030,57
A DETRARRE FONDO DINAMICO	
produttività	
maneggio valori	
responsabilità art. 17 c.2 lett. i	
specifiche responsabilità art. 17 c.2 lett. f	
Rischio	
Totale spese fondo dinamico	-
Avanzo fondo dinamico	1.543,44
TOTALE SPESA FONDO 2015	13.277,91
RESIDUO ANNO 2015	7.574,01

**COMUNE DI BROSSASCO
PROV. DI CUNEO
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO COMPARTO ENTI LOCALI
ANNO 2016**

RIPARTIZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2016

L'anno duemilasedici, il giorno 15 del mese di dicembre alle ore 10,30 nella residenza del Comune di BROSSASCO

TRA

La delegazione di parte pubblica costituita dal Segretario Comunale Dr.ssa Monica Para
E

Per la Segreteria Territoriale Fps Cisl: Sig.ra Desogus Flaviana

Per la Segreteria Territoriale FP Gigl: assente

In rappresentanza delle R.S.U. del Comune di Brossasco Sig.ra Lanza Ilaria

Le parti come sopra rappresentate concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti, sottoscrivendole in apposito spazio finale.

Premesso che la precedente Contrattazione Decentrata Integrativa (anno 2015) è stata definitivamente sottoscritta in data odierna;

Le parti, come sopra rappresentate, concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti sottoscrivendole in apposito spazio finale

**Art. 1
Campo di Applicazione**

Il presente C.C.D.I. si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato (compatibilmente con la natura del contratto a termine), dipendente dell'Ente Comune di Brossasco.

**Art. 2
Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto**

1 – Il presente contratto concerne il periodo 1° Gennaio 2016– 31 Dicembre 2016 per la parte economica.

2 – Il presente contratto conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto collettivo decentrato integrativo o sino all'approvazione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente CCDI. In tal caso le parti si riservano di riaprire il confronto mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il presente contratto decentrato.

**Art. 3
Risorse decentrate disponibili per l'anno 2016**

1. Il Fondo per le politiche di sviluppo è destinato, secondo le previsioni degli artt. 15 e 17 del C.C.N.L. 1998/2001 a finanziare l'attuazione della nuova classificazione del personale, a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi.

2. Pertanto, alla data della stipula del presente accordo, il "Fondo per le Politiche di Sviluppo -F.P.S." disponibile per il finanziamento delle finalità e degli istituti previsti dall'art. 17 del medesimo C.C.N.L. 1998/2001, relativo all'anno 2016 ammonta a:

- €. 16.024,92 suddivisi in €. 14.481,48 (così ridotta a seguito cessazioni di personale) per la parte stabile ed €. 1.607,45 per la parte variabile;

Art. 4

Le parti concordano che il residuo contrattabile di € 4.637,91 viene così suddiviso:

- €. 810,00 quale indennità di rischio (legato alle presenze) da ridistribuire tra n. 2 operai e n. 1 cuoca (art. 37 CCNL 14.9.2000);
- €. 300,00 quale maneggio valori (art. 36 CCNL 14.9.2000);
- €. 500,00 quale specifica responsabilità per n. 1 unità vigile (art. 17 c. 2 lett. f);
- €. 1.000,00 quale specifica responsabilità per n. 1 unità area amministrativa (art. 17 c. 2 lett. f);
- €. 300,00 quale specifica responsabilità per n. 1 unità area tecnica (art. 17 c. 2 lett. f);
- €. 700,00 quale indennità di disagio da ridistribuire tra n. 2 operai (art. 37 CCNL 14.9.2000);
- €. 1.000,00 quale specifica responsabilità per n. 3 unità area finanziaria, tributi e commercio (art. 17 c. 2 lett. f);

Art. 5

Le parti concordano che non residua alcuna somma da distribuirsi come produttività ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett a (c.c.n.l. 01/04/99).

Art. 6 Progressioni Orizzontali

Le parti concordano che non vengono effettuate progressioni orizzontali nell'anno 2016.

L'insorgere di eventuali contestazioni sarà oggetto di esame congiunto per individuare soluzioni condivise.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

SEGRETARIO COMUNALE

RSU

LA PARTE SINDACALE

CISL FPS

CGIL FP

FONDO 2016

COMUNE DI BROSSASCO

COSTITUZIONE FONDO

FONDO STABILE

IMPORTO FONDO STORICO	14.555,48
riduzione 3% straordinario (CCNL 1.4.99 art. 15 c.1 lett. m)	243,84
Incremento 0,62% monte salari 2001 (CCNL 22.1.04 art. 32 c. 1)	1.124,60
Incremento 0,50% monte salari 2001 (CCNL 22.1.04 art. 32 c. 2)	906,93
Incremento 0,20% m.s. 2001 per finanziamento alte professionalità	362,77
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.04	141,25
Incremento 0,50% monte salari 2003 (CCNL 9.5.06 art. 4 c. 1)	719,76
Dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9.5.2006	344,31
Incremento 0,60% monte salari 2005 (CCNL 11.4.08 art. 8 c. 2)	909,54
Totale fondo stabile	19.308,48
riduzione Fondo per riduzione di personale (25% = 4.827)	14.481,48
FONDO DINAMICO	
Ulteriori risorse art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99	
Incremento 1,2% monte salari 1997 (art. 15 c. 2 CCNL del 1/4/1999)	1.543,44
Economie fondo 2015	64,01
Totale fondo dinamico	1.607,45
TOTALE FONDO 2016	16.088,93

A DETRARRE FONDO STABILE

Indennità di comparto 2016	2.520,54
Costo progressioni orizzontali	8.930,48
Totale spese fondo stabile	11.451,02
Avanzo fondo stabile	3.030,46

A DETRARRE FONDO DINAMICO

produttività	
maneggio valori	
responsabilità art. 17 c.2 lett. i	
specifiche responsabilità art. 17 c.2 lett. f	
Rischio	
Totale spese fondo dinamico	-
Avanzo fondo dinamico	1.607,45
TOTALE SPESA FONDO 2016	11.451,02

RESIDUO ANNO 2016	4.637,91
--------------------------	-----------------